

# Jaaroverzicht 2018

Afgelopen jaar hebben we actief medewerkers betrokken bij onder andere de keuzes die gemaakt zijn op het gebied van de businesscase 'Integraal werken', huisvesting en arbo zaken.



## Business Case 'Integraal werken'

Tijdens dit unieke onderzoek is gekeken of integraal werken ook voor de Raad van Rechtsbijstand kan werken. Het onderzoek bestond uit 5 thema's:



## Hoe nu verder?

Er zijn oplossingen bedacht voor de knelpunten waar we tegenaan liepen. Deze gaan we komend jaar doorvoeren door middel van organisatorische veranderingen, zodat RvR in de toekomst integraal kan werken.

## Huisvesting

**Blijvend**  
**Aanlandplekken**  
**Gaan samen in 2019**

**Piket**  
Op 15 mei heeft de OR advies gegeven over de structuur voor Piket.

**AVG**  
Op 25 mei is Instemming gegeven op AVG onderwerpen.

## Commissies

**ARBO**  
Goede samenwerking tussen ARBO-coördinator en ARBO commissie.

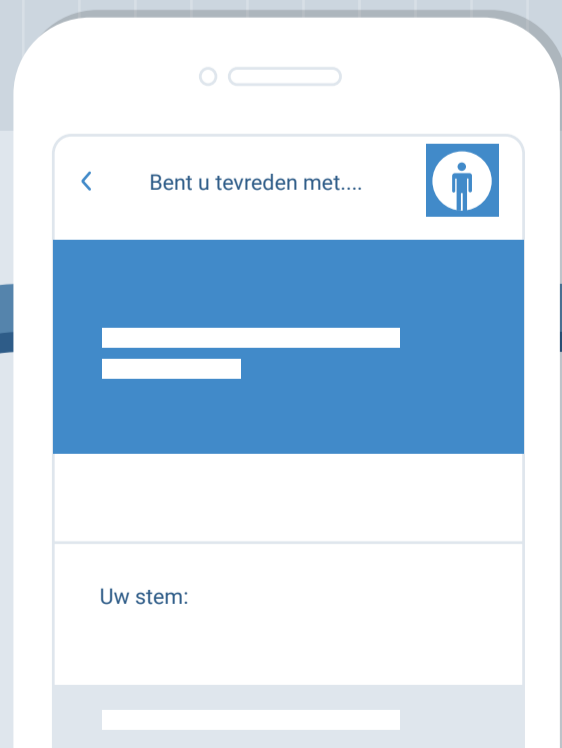
- Professionalisering preventie-medewerkers
- Participeren bij het SMQ, meedenken verzuim analyse
- Meewerken & meedenken aan het MBO

**IT**  
Advies herinrichting van het telefonielandschap.

Afhandeling van 80% bij het eerste contact  
Initiëring evaluatie herinrichting in 2019

**P&O**  
Om er voor te waken dat alle medewerkers gelijke kansen hebben, is er samen gewerkt met:

- Project Compliance
- Initiëring enquête Werving en selectiebeleid
- Geparticipeerd in de Werkgroep Koers



## Medewerkersparticipatie

- ✓ Er is een enquête gehouden (110 deelnemers).
- ✓ Informatievere en persoonlijkere bezoeken op locaties.
- ✓ Ontwikkeling van een betere nieuwsbrief.
- ✓ Ontwikkeling van de Participatie App.

**Maak onderdeel uit van Medezeggenschap 2.0 en laat je horen!**

Ga voor meer informatie naar de OR intranet pagina.